

2. Fachtagung Dynamisierung des Mittelstandes durch IT 9. September 2008, Schloss Vollrads



Abstract

Prof. Dr. Bernd Okun
DE VACTO Veränderungsakademie

Veränderungen managen Der Wandel ist das beherrschende Thema

Deutschland hatte sich so schön „eingerichtet“ in den Sicherheiten des 20. Jahrhunderts. Und nun das: Alles befindet sich im Umbruch. Altvertrautes weicht Neuem. Jeden Tag wird eine neue (Innovations-)“Sau“ durchs globale Dorf gejagt.

Niemand kann genau voraussagen, was morgen sein wird. Beschleunigung, Entgrenzung und Unübersichtlichkeit bestimmen das Bild. Die alten Gewissheiten sind weg. Müssen wir mutig ins Ungewisse gehen, flexibel und schlagkräftig zugleich? Es scheint so!

Die Zeit genau abgegrenzter, vorher schon klar definierter Aufgaben, Kompetenzen und Rollen ist vorbei, wo jeder sein „Fach“ im Organisations-Setzkasten hatte. Loyalität reicht nicht mehr, Mit- und Selbstverantwortung sind angesagt, die sich mit den schnell wechselnden Situationen ständig neu definieren.

Das stellt die bisherige Führungs-, Informations- und Kommunikationskultur grundsätzlich in Frage und erfordert ein neues Herangehen. Umbrüche verlangen eine entschlossfreudige, veränderungssichere Unternehmenskultur auf der Basis hochkomplexer Prozesse in engen Zeitfenstern, die keine Fehler verzeihen. Genau darin liegen aber auch die größten Chancen für den Mittelstand, seine Unternehmensdynamik zu erhalten und auszubauen.